

**Резюме на публикациите
на капитан I ранг доцент д-р Калин Спасов Калинов**

Публикациите, предложени за рецензиране, са в областта на организацията и управлението извън материалното производство, като по-конкретно са изследвани следните тематични области:

1. Проблеми на организацията и управлението на организациите в сферата на сигурността
2. Проблеми на управлението на организациите в сферата на висшето образование с акцент върху системата за морско образование
3. Проблеми на организацията и управлението в сектора за морска сигурност и безопасност
4. Проблеми на организационната култура и организационното поведение
5. Проблеми на процеса на възникване и развитие на организациите
6. Проблеми и специфика на управлението на организации в морския сектор
7. Проблеми на управлението на човешкия ресурс

Основна публикация е монографията **„Организационна култура“**.

В тази публикация по темата са съчетани различни концепции за организационната култура и резултати от авторски теоретични изследвания. Предлага се завършен отговор на въпроса „Що е организационна култура?“, като при това е налице стремеж за силна приложност на теорията по смисъла теоретичните постановки да послужат на мениджърите за по-пълноценно управление.

При представянето на концепциите за организационната култура са представени всички по-популярни съвременни модели.

За чисто авторски следва да се считат разделите „Понятие за организационна култура“, „Организационната култура от позиция на системния подход“ и „Организационна култура и лидерството“. Авторският принос в другите раздели се заключава в анализ на теоретичните постановки, изследването на еволюцията на концепциите и позиционирането им в цялостната теория на организациите.

Монографията може да се ползва и като основа за бъдещи изследвания в областта на спецификата на изграждане и поддържане на желана организационна култура.

Логично продължение на изследването на проблемите на лидерството с задълбочаване в сферата на общата теория на организациите и управление на малките колективи е учебното пособие **„Организационно поведение в корабоплаването“**. В специални раздели се развиват основите на Теория на организациите и въпроси, свързани с културната адаптация, неформалните социални структури, екипността, грешките и конфликтите. В основата на изследването са организациите от ранга на корабния екипаж. Заложена във всеки раздел логика е на фона на теоретичните представяния на въпросите да се синтезират приложни препоръки. Учебникът е разработен на базата на моделен курс за подготовка на морски кадри и логично всички примери и казуси са пряко свързани с морската професия.

Учебните пособия **„Security awareness in piracy areas“** и **„Risk based safety“** са резултат от изпълнението на проект **„MARSA – Enhancing safety awareness of the maritime personnel“**, финансиран от фондация NIPPON чрез Международната асоциация на морските университети. Пособията представляват учебници за подготовка на лектори по проблемите съответно на морската сигурност и оценката на риска. Пособията са одобрени от международен редакционен комитет, излъчен от Международната асоциация на морските университети. Първият учебник разглежда въпросите на организацията на противодействието на заплахите срещу корабоплаването със специален акцент на организацията на екипажа и разпределението на отговорностите. Вторият учебник е посветен на оценката на рисковете за безопасността с акцент на организационните мероприятия и анализа на рисковите фактори.

Научният доклад **„Възможности за реализиране на научна и образователна програма за управление на риска, свързан с проекта „Бургас-Александрополис““** разглежда въпросите на изграждане на система за подготовка на специалисти по управлението на риска на мащабни проекти за транспортиране на енергийни суровини. Конкретен акцент е поставен върху нереализираният проект **„Бургас-Александрополис“**. Развит е план за подготовка на специалисти, който с частична трансформация е приложен в по-късни изследователски инициативи на ВВМУ.

Проблемите на изграждане на модерни системи за подготовка в актуални за морското образование насоки е застъпена в широк кръг публикации. В статията **„Challenges to Education and Training in the Field of Harbour Protection Security“** се разглеждат предизвикателствата пред подготовката на специалисти в сектора за защита на пристанища. Теоретичните постановки в статията за доразвити и приложени при реализацията на съвместна магистърска програма с Морския университет в Констанца.

Въпросите на мениджмънта на модерното морско образование са широко заложени в редица статии и доклади, представени пред

международната морска общност. В публикацията **„Transforming Maritime Education: Local Decisions in Global Perspective“** се представя обща концепция за трансформация на националната система за морско образование с цел посрещане на изискванията за в международен план. Сериозно внимание е отделено и на въпросите за въвеждането на електронно обучение в морските специалности. Това е направено в публикацията **„Analysis on Learning Styles in Adaptive Models for E-learning Marine Staff“**. Изследвани са и редица световни тенденции. Публикацията **„Trends in the Training of Maritime Personnel - Professional vs. Academic Education“** представя в нова светлина актуалния проблем на противопоставяне на академичното образование на класическия морски тренинг. Предлагат се редица решения за съчетаването на спецификата в различните морски образователни школи. Разгледани са и конкретни теми за подготовка на морски специалисти по актуални дисциплини. Такива модели се предлагат в публикациите **„Application of an internet-based tool for visualization of multi-dimensional objects with missing data in maritime education“** и **„Selection of adequate models for development of spatial data infrastructure using REPOMP“**.

В поредица от студии са изложени концептуалните рамки на реформа на националния морски образователен сектор. В първата студия от поредицата **„Среда за функциониране на морската образователна система“** се анализират световните тенденции в морските професии и професионалната среда. На тази база в студията **„Възможности за повишаване на ефективността на системата за морско образование“** се предлагат теоретичните рамки за трансформация на националната образователна система, които в студията **„Инициативи за развитие на морското образование“** са развити в конкретни мероприятия за действие. Сборникът студии заедно с още три публикации в свързана система е награден с колективна награда „Варна“ за постижения в областта на обществените науки през 2015 г. публикациите са приложени в практиката на трансформиране на системата за обучение във ВВМУ. Всички публикации, касаещи морското образование поставят специален акцент на мениджмънта на образователната система.

Сериозно застъпена е проблематиката на системата за морска сигурност и безопасност. От особена важност е оценката на ролята на човешкия фактор за сигурността. Тези въпроси са засегнати в публикацията **„Aspects of human system behavior and their impact on port security architecture“**. Съществено внимание е отделено и на организационните аспекти на управлението на риска. Пряко свързана с тези изследвания е публикацията **„Управление на риска в морската транспортна система“**. Проблемите на изграждането на системата за морска сигурност и безопасност са развити и на концептуално ниво, като публикацията **„Principles of building the national system for maritime safety and security“** предлага актуални принципи за трансформация на

националната система за морска сигурност и безопасност. Тази тематика е задълбочена и в областта на изграждане на сложни симулационни комплекси с акцент върху подготовката по въпросите на сигурността и безопасността. Вариант за подобен комплекс се предлага в публикацията **„Conceptual model of port security simulating complex (Bulgarian standpoint)“**. Проблемите на интегрирането на сложни човеко машинни комплекси са застъпени в публикацията **„The role of state of the art technologies for developing a modern organizational culture in maritime safety and security matters“**. В тази статия се изследва възможността за изграждане на сложни модерна организационна култура в специфичната среда за сигурност и безопасност чрез ползването на модерни информационни технологии. Акцентът е върху разкриване на ограниченията, налагани от високите технологии, и формулиране на приложни препоръки.

Въпросите на сигурността са разгледани и в редица публикации, фокусирани на спецификата на системите за национална сигурност. В доклада **„Aspects of the particularity of military organizations“** е изследвана спецификата на военните организации в структурно и функционално отношение. Разкрити са редица системни постановки за задаване на желани свойства чрез структурни предпоставки. Направените изводи са доразвити и задълбочени в областта на военното управление, което е представено в публикацията **„Специфика на военното управление и планиране“**. Предложено е тълкуване на спецификата на основната управленска функция – планиране в доклада **„Логически модел на планиране“**. Целият цикъл от публикации по темата на спецификата на военните организации е фокусиран върху въпросите на подобряване на военния мениджмънт чрез предлагане на по-дълбоко разбиране за процесите в тези организации.

От особен интерес за автора са въпросите на системният подход към организациите. В статията **„Управленски функции, структури и фрактали“** са направени съвременни интерпретации на логическата обвързаност на функции, структури и свойства. Повдигната е тезата за самоподобният характер на развитието на организациите, като са представени доказателства за фракталност на функциите с произтичаща фракталност на структурите. Статията е проблеморазкриваща и очертава нови направления за изследване в областта на единен системен подход, базиран на аналогии между биологичните системи. Във фокусът на статията са приложните препоръки за по-добро управление.

Проблемът за управлението е основен и в публикацията **„Enhancing management capacity of the maritime industry personnel“**. Отчитайки спецификата на морските дейности се предлага система за повишаване на управленските умения на ръководителите в морския бизнес. Специално внимание се обръща на централизирания характер на морските

организации и произтичащата специфика на кадрите, като се акцентира на възможността за повишаване на мениджърските им умения.

Аналогична проблематика е застъпена и в статията „**Aspects of human element management in shipping**“. Тук във фокуса на изследване е спецификата на процесите в корабния екипаж, отличаващ се с многокултурна среда, динамика на процесите, рутинност, високи технологии и централизиран характер. Особено внимание е отделено на въпросът на културната адаптация. Отправени са приложни препоръки за повишаване на качеството на управление.