



**ДОКЛАД**

**за финансовите и натурални показатели на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“  
и за резултатите от функционирането на вътрешната система  
за оценяване и поддържане качеството на обучението за 2021 г.**

**I. Финансови и натурални показатели на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ за периода 01.01-31.12.2021 г.**

**1. Финансови показатели на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ за периода 01.01-31.12.2021 г.**

Отчетът за касово изпълнение на бюджета и извънбюджетните сметки и фондове на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ към 31.12.2021 година е изготвен на основание Закона за държавния бюджет на Р България за 2021 година. Изпълнени са разпоредбите на ДДС № 20/2004 година; ДДС № 14/2013 г., ДДС № 08/2014 г., ДДС № 01 и 05/2015 г., ДДС № 05/2016 г. и ДДС № 06/31.12.2021 г. на МФ относно годишното счетоводно приключване, изготвяне и представяне на отчетите за касовото изпълнение на бюджетите, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства, както и указанията № 21-26-9/07.01.2022 г., дадени от Дирекция ”Финанси“ при Министерство на отбраната и стандартите издадени по реда на чл.164 ал.1 и 3 и чл. 170 от ЗПФ.

**1.1. Относно отчета за касово изпълнение на бюджета**

**A. По формирането на бюджета на ВВМУ “Н. Й. Вапцаров”**

През отчетния период финансовото осигуряване на ВВМУ “Н. Й. Вапцаров” се извърши в съответствие със Закона за Държавния бюджет на Република България за 2021 година, обнародван в ДВ бр.104/08.12.2020 г. и Постановление № 408/23.12.2020 г. за неговото изпълнение, утвърдена годишна бюджетна сметка с писмо № 20-26-38/09.02.2021 г., на Директора на дирекция ”Планиране, програмиране и бюджет” при Министерство на отбраната, коригирана с писма № 22-13-5/30.03.2021 г., № 22-13-5/12.05.2021 г., № 22-13-5/14.05.2021 г., № 22-13-5/14.06.2021 г., № 20-01-67/02.07.2021 г., № 22-13-5/12.07.2021 г., № 20-01-67/28.07.2021 г., № 22-13-5/02.08.2021 г., № 22-13-5/04.08.2021 г., № 22-13-5/09.09.2021 г., № 22-13-5/13.09.2021 г., № 22-13-3/23.09.2021 г., № 22-13-5/27.09.2021 г., № 22-13-5/11.10.2021 г., № 22-13-5/28.10.2021 г., № 22-13-5/08.11.2021 г., № 22-13-5/18.11.2021 г., № 22-13-5/22.11.2021 г., № 22-13-

3/30.11.2021 г., № 22-13-5/10.12.2021 г., № 22-13-5/30.12.2021 г., № 20-01-67/30.12.2021 г., № 22-13-5/17.01.2022 г. и протокол на Академичния съвет: № 2/28.01.2021 г. за приемане на бюджета на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“.

Утвърден план:

- собствени приходи в размер на 7 708 594 лв.;
- субсидия от републиканския бюджет § 32 30 7 430 955 лв.;
- субсидия от Министерството на отбраната § 61 01 5 829 631 лв.;
- съгласно чл.90 ал. 9 от Закона за висшето образование – остатък от парични средства от 2020 г. 14 090 602,48 лв. (в това число ЕС § 88 00 – 1 554 758,08 лв.).

Уточнения бюджет в частта разходи към 31.12.2021 година е 33 505 094 лв.

За периода ВВМУ “Н. Й. Вапцаров” е получило трансфери в размер на 18 296 353,47 лв., отчетени по параграфи, както следва:

- по § 32 30 – получен трансфер от ДБ в размер на 7 430 928,42 лв., от тях трансфери за поети осигурителни вноски по § 69-00 в размер на 4 095 191,42 лв.;
- по § 61-01 – получен трансфер от МО – 5 829 631 лв.
- по § 61-01 – получен трансфер от СУ „Кл. Охридски“ – 4 700 000 лв.;
- по § 61-01 – получен трансфер от БАН – 129 070 лв.;
- по § 61-01 – получен трансфер от АУ Пловдив – 84 975,00 лв.;
- по § 61-01 – получен трансфер от Община Варна – 9 749,05 лв.;
- по § 61-01 – получен трансфер от МОН – 112 000 лв.

По § 63-01 са отчетени трансфери в размер на 2 343 021,52 лв., както следва:

- по проект „Студентски практики“ – 35 545,00 лв. – получени от МОН;
- по програма ЕРАЗЪМ+ КД-103 20/21 – 327 597,62 лв.- получени от МОН;
- по програма ЕРАЗЪМ+ КД-131 21/23 – 1 916 370,74 лв.- получени от МОН;
- по проект MARSPLAN – 39 865,44 лв. – получени от Министерство на регионалното развитие и благоустройство.
- по проект „Модернизация на висшите училища“ – 23 642,72 лв. – получени от МОН.

Предоставените трансфери между бюджета и сметки за средства от ЕС /нето/ са отчетени по § 62-02 в размер на / - 55 584,45 лв./

## **Б. По изпълнението на бюджета на ВВМУ “Н. Й. Вапцаров”**

### **1. Собствени приходи**

През отчетния период размера на постъпилите приходи е **7 708 594,22 лв.**

По своите източници те се разпределят както следва:

- приходи от издаване на уверения, акад. справки, кандидат-студентски курсове и изпити и услуги § 24 041 709 982,08 лв.;
- такси обучение и квалификационни курсове § 24 043 6 111 610,73 лв.;
- приходи от наеми § 24 05 894 875,89 лв.;
- приходи от лихви по § 24 08 11,26 лв.;
- глоби, санкции, наказателни лихви § 28 02 7 888,46 лв.;
- други приходи § 36 00 11 718,94 лв.;

- внесен ДДС § 37 01 /- 165 393,49 лв./;
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност § 37 02 /- 22 768,81 лв./;
- текущи помощи и дарения от страната § 45 01 23 761,06 лв.;
- други текущи помощи и дарения от чужбина § 46 70 136 908,10 лв.;

Съгласно договор за дарение, сключен на 28.03.2019 г. между Рей Кар Кериърс Лимитид, Израел и ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ е дарена сумата в размер на 136 908,10 лв., която да се използва за осигуряване на процеса на обучение и популяризиране на ВВМУ, като участва в изграждането на център за обучение на корабни инженери и електроинженери и закупуване на нова симулационна система за този център от фирма Kongsberg.

Размерът на собствените приходи се е увеличил в сравнение с 2020 година с 474 445,01 лв. Увеличението се дължи на завишение на приходите от услуги, от наеми и от такси за квалификационни курсове, които бяха спрени през 2020 г., вследствие на ограниченията свързани с COVID 19.

## 2. Бюджетни разходи

Общият размер на разходите в отчета за касово изпълнение на бюджета на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ към 31.12.2021 г. е в размер на 21 922 430,62 лв. Разходите са нараснали в сравнение с 2020 година с 3 573 782,97 лв. Увеличени са заплатите с постановление на МС и заповед на Министъра на отбраната от 2021 година, начислените към тях осигуровки и изплатени обезщетения по КТ и ЗОВС. Разходите за капиталови инвестиции са се увеличили с 2 379 782,85 лв. Разходите за издръжка са намалели спрямо 2020 г. със 72 684,21 лв., разходите за стипендии са се увеличили вследствие на по голям брой новоприети курсанти за обучение.

Разходите са извършени в три основни направления:

### ➤ „Разходи за възнаграждения и осигуровки“

Разходвани са финансови ресурси за трудови възнаграждения, осигуровки и други плащания на личния състав в размер 12 353 144,57 лв.

Това са 56 % от общия размер на разходите. Разходите по параграфи са както следва:

1. § 01 00 – Заплати и възнаграждения на личния състав – 6 022 602,03 лв., представляващи 27 % от общия размер на разходите.

2. § 02 00 – Други възнаграждения и плащания към персонала в размер на 3 644 393,45 лв. което е 17 % от общия размер на разходите.

2.1. По § 02 011 са изплатени заплати в размер на 233 224,70 лв. за 18 цивилни служители по утвърдено разписание на длъжностите /РД/

2.2. По § 02 012 са изплатени възнаграждения в размер на 457 560,99 лв. за 25 цивилни служители по спомагателно длъжностно разписание /СДР/ при средно месечно възнаграждение в размер на 1 525,20 лв.;

2.3. по § 02 013 са изплатени награди в размер на 14 861,00 лв., съгласно заповед на Началника на ВВМУ ФС-769/01.11.2021 г..

2.4. През периода са отчетени хонорари в размер на 1 980 261,61 лв., изплатени за лица наети по граждански договори, на хонорувани преподаватели и хонорари за проведени квалификационни курсове. Изплатени са 6 489 бр. хонорарни сметки

2.5. Изплатените суми от СБКО за облекло и други на персонала с характер на възнаграждение са в размер на 676 338,46 лв. или 3 % от общия размер на извършените разходи в това число за пътни пари на военнослужещи и цивилни лица, средства за облекло на военнослужещи и цивилни лица, компенсационни суми за ползване на жилище, преводни заплати, левовата равностойност за храна на служителите по основен щат, по РД и СДР.

2.6. Изплатени са обезщетения на персонала с характер на възнаграждение в размер на 258 698,35 лв., както следва:

2.7. Съгласно член 33, алинея 1 от ПМС 334 от 29.12.2010 год. и член 40, ал.4 от КСО осигурителят изплаща възнаграждение за временна неработоспособност за първите 3 дни за сметка на средствата за работна заплата, което се отчита по § 02-09 "Други възнаграждения и плащания за персонала" в размер на 23 448,34 лв.

3. Начислените осигурителни вноски за сметка на осигурителя са в размер на 2 686 149,09 лв., което представлява 12 % от общия размер на извършените разходи към 31.12.2021 година и се разпределят както следва:

- § 05 51 – Осигурителни вноски за ДОО – 2 039 892,24 лв.;

- § 05 60 – Здравно-осигурителни вноски – 425 381,73 лв.;

- § 05 80 – Вноски за допълнително задължително осигуряване в размер на 220 875,12 лв. за универсален пенсионен фонд на военнослужещи, цивилни служители по основен щат, РД и СДР за родените след 31.12.1959 г.

Съгласно разпоредбите на ДДС 02/23.06.2013 г. и от ЗДБРБ за 2021 година осигурителните вноски и данъкът върху доходите на физически лица се разплащат централизирано от централния бюджет. Тези разчетни данни се извличат от ведомостите за изплатените трудови възнаграждения и хонорарни сметки. Към 31.12.2021 година ВВМУ има начислени осигурителни вноски и данък върху доходите на физическите лица в размер на 4 095 191,42 лв., отчетени по § 69-00, от които за европейски програми и проекти са отчетени по § 69-08 – 35 338,83 лв.

➤ „Разходи за текуща издръжка“

Разходите за текуща издръжка към 31.12.2021 г. са в размер на 3 220 331,06 лв., които са 15 % от общия размер на разходите. В сравнение със същия период на предходната година се наблюдава намаление в размер на 72 684,21 лв.

По параграфи те се разпределят, както следва:

• Храна § 10-11 – 693 109,83 лв. Сумата е изплатена за храна и режимни разходи на фирма "ЗАЛИВА 47-СП" АД по договор за фирмено хранене.

• За отчетния период по § 10-12 са закупени медикаменти за курсанти на стойност 378,25 лв.

•Постелен инвентар и облекло § 10-13 – 457 110,28 лв. Разхода е извършен за закупуване на специално и др. вид облекло за курсанти и военнослужещи.

•Учебни и научно-изследователски разходи по § 10-14 са в размер на 62 915,72 лв., което е 0,3 % от общия размер на разходите.

•Разходите за материали по § 10-15 са 458 106,63 лв., което е 2 % от общия размер на разходите. Разходите са извършени за закупуване на материали под стойностния праг, за канцеларски материали, тонери, касети и материали за текущото поддържане на сградния фонд и учебния процес.

•§ 10-16 – Ел. енергия, вода, горива и газ за отопление на сградите за 599 427,46 лв. Същите са 2,7 % от общите разходи, в т. ч:

о вода – 18 498,13 лв.;

о ел. енергия – 282 543,46 лв.;

о горива и смазочни материали – 30 839,97 лв.;

о газ – 267 545,90 лв.;

•Разходи за външни услуги § 10-20 – 435 535,94 лв., в т.ч.:

о разходи за транспортни услуги; наеми ; телекомуникационни и пощенски услуги; за квалификация и преквалификация на персонал; за поддръжка на софтуер ,хардуер и техника ; за абонамент на преса и др. ползвани външни услуги

•Текущ ремонт § 10-30 – 406 443,30 лв., в т.ч.: 376 868,05 лв. за ремонт на битов корпус за курсанти, кабинети, подмяна стъкла, циклене на паркет и др., както и 29 575,25 лв. за текущ ремонт на движимо имущество /МПС/.

•§ 10-51 – командировки в страната за 28 042,65 лв. изплатени, съгласно Наредба за командировките в страната, част от тях са свързани с кандидатстудентската кампания.

•§ 10-52 – краткосрочни командировки в чужбина в размер на 27 120,87 лв.;

•Разходи за застраховки § 10-62 – 33 499,41 лв.;

•Разходи за финансови услуги § 10-69 – 298,79 лв.;

•Разходи за договорни санкции и неустойки, съдебни обезщетения и разноски § 10-92 – 1 178,83 лв. - за неустойки към ОВЕРГАЗ МРЕЖИ;

•Други разходи § 10-98 – 17 163,10 лв., от тях: съгл. заповед ОХ-28/19.01.21 г. за представителни разходи – 719,30 лв.; съгл. заповед на Министъра на образованието № РД-09-1096/20.05.2021 г. - награда „ПИТАГОР“ за колектива на ВВМУ в размер на 2 000,00 лв., съгл. заповеди на Началника на училището са изплатени парични награди на студенти – 14 443,80 лв.

•§ 19-00 – 58 063,31 лв., от тях - платени държавни такси за обяви в Държавен вестник, платени съдебни такси, такси към НАОА, към ИА Морска администрация и др. в размер на 22 089,85 лв. и 35 973,46 лв., общински данъци и такси.

•§ 40-00 „Стипендии“ – в размер на 653 731,48 лв.: от тях 425 481,48 лв. изплатени, съгласно Заповед № ОХ-159/26.02.21 г. и ЛС-105/08.09.21 г., за обучение и съгл. заповед на Началника на ВВМУ “Н. Й. Вапцаров”; за отличен успех и социални стипендии на курсанти и студенти изплатени 193 690,00 лв., 34 560,00 лв. - изпл. съгл. ПМС 103.

•По § 42-192 – изплатени суми са материално подпомагане на военни и цивилни служители от МО за 10 950,00 лв.

•Разходи за членски внос по § 46-00 – за 31 864,63 лв. изплатени на ТО на НТС, Сдружение национална изследователска мрежа и БАМА София и др., съгласно разшифровката към отчета.

➤ „Придобиване на нефинансови активи“

•§ 51-00 „Основен ремонт на дълготрайни материални активи“ – 32 565,36 лв.,

Изграждане на ел. табла и парапети към сгради и инвестиционен проект на сграда 1315/8.

•§ 52-00 „Придобиване на дълготрайни материални активи“ – 4 764 542,73 лв., закупени; НИК “Св. Св. Кирил и Методий“; двигател за яхта; разходи по изграждането на дълбоководния басейн; пожароизвестителна инсталация; морски сателитен компас маслен сепаратор за НИК421; компютри; климатици и други машини и съоръжения.

•§ 53-00 „Придобиване на дълготрайни нематериални активи“ – 797 237,48 лв.,

Закупен софтуер за управление на учебния процес, софтуер за катедри Корабоводене и КСУ.

**1.2. Относно отчета за касовото изпълнение на сметките за средства от Европейския съюз**

**1.2.1. Сметките за средства от Европейския съюз – КСФ /код 98/**

### **1.2.2. Други средства от Европейския съюз – ДЕС /код 96/**

ВВМУ „Никола Йонков Вапцаров“ има сключени договори по програмите: MINE-EMI, ISOL-MET, FAST, SEASAFER и ЕРАЗЪМ +. Получените средства за тях са в следните размери:

-по § 63 01 – 2 243 968,36 лв.;

-по § 46 10 – 118 330,06 лв.

**1.3. Относно изискването на т.9.4. от ДДС №12/21.12.2012 г. за изготвяне и представяне на отделен тримесечен отчет за касовото изпълнение на операциите и наличностите по сметките за чужди средства.**

Съгласно, писма на МФ 04-11-185/30.04.2004 година и на Дирекция „ПУБ“ 21-07-141/14.05.2004 година ВВМУ има разкрита набирателна сметка за съхраняване на депозирани парични суми, служещи за гаранции за участия в провежданите търгове, съгласно Закона за обществените поръчки и депозити за ползване на общежитие.



Към 31.12.2021 година салдото по сметката е 298 289,51 лева.

Отчета към 31.12.2021 година на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ представя информацията относно състоянието и изменението на активите, пасивите, приходите и разходите към 31.12.2021 г. Изготвен е при спазване на нормативните изисквания, указания за разходване на бюджета на МО, и счетоводната политика на ВВМУ и представя имущественото и финансовото състояние на училището вярно, честно и обективно и гарантира проследимост, пълнота и достоверност на първичната информация. Данните са извлечени от счетоводния продукт „ЕЛИТ“. Организиран е строг контрол върху разходването на наличните финансови средства, очертани са приоритетите при разходването и са взети мерки за недопускане на нарушения на финансовата и лимитната дисциплина.

## 2. Натурални показатели на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ към 31.12.2021 г.

№	Общи натурални показатели	Натурални показатели общо	
		План	Отчет
1.	Щатни бройки за периода, в т.ч. - по трудови правоотношения - по служебни правоотношения, уредени със ЗДС - по служебни правоотношения, уредени със ЗОВСРБ	Не се публикува на основание т. 25 от МЗ № ОХ - 279/11.05.2011 г.	
2.	Средносписъчен брой, в т.ч. - по трудови правоотношения - по служебни правоотношения, уредени със ЗДС - по служебни правоотношения, уредени със ЗОВСРБ		
3.	Средства за работна заплата, в т.ч.: - по трудови правоотношения - по служебни правоотношения, уредени със ЗДС - по служебни правоотношения, уредени със ЗОВСРБ	5897815 3421000  2476815	5897502 3420688  2476814
4.	Средна брутна работна заплата в т.ч.: средна месечна брутна заплата - по трудови правоотношения - по служебни правоотношения, уредени със ЗДС - по служебни правоотношения, уредени със ЗОВСРБ	22596,99 1883,08 1827,29  1965,73	22595,79 1882,98 1827,29  1965,73

## II. Резултати от функционирането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението за учебната 2020/2021 г.

Основното предизвикателство за Системата за управление на качеството (СУК) през изтеклата година бе непредвидимото бъдеще в краткосрочен план, предизвикано от продължаващото разпространение на коронавируса (COVID-19) и ограничителните

мерки от наложената епидемиологичната обстановка. Наложени се многократно препланиране на часове, както и провеждане на занятия в събота и неделя.

Училището въведе смесен режим на обучение – преимуществено присъствено се обучаваха студентите и курсантите от регулираните специалности. Доусъвършенстваха се средствата за кибер-защита и работата с приложения за обучение в електронна среда. Закупено бе допълнително количество компютърна техника, обезпечаваша виртуалното обучение.

Голям брой преподаватели се оказаха с прекомерно натоварване поради необходимостта едновременно да преподават и да подготвят електронни помощни материали за самоподготовка, тестове, презентации, изпитни материали, и т. н.

Инвестира се в покупката на електронна система за информационно обслужване на учебната дейност, която ще облекчи и административното обслужване. Обучаемите ще имат онлайн информация за студентското си състояние – курс, платени семестриални такси, взети и неположени изпити, заверени семестри и др.

Доколко ефективни са били мерките взети от ръководството на училището си проличава от множество критерии, основните от които са свързани с обучението, а именно: оценки от проведени одити, проверки или акредитационни процедури от външни организации; постигнат среден успех на обучаемите по време на обучение и от държавни изпити, дял на дипломираните випускници спрямо приетите за обучение от същия випуск, удовлетвореност на обучаемите и реализация на трудовия пазар по съответната специалност.

И през изтеклата учебна година ВВМУ продължи да работи по Програма **ЕРАЗЪМ+ и ЕРАЗЪМ Хартата за висше образование**, осигурявайки увеличен брой мобилности за обучение и провеждане на плавателен стаж на борда на кораби. Един от проблемите е голямата разлика в стандартите на живот между страните на изпращащата и приемащата институция. Това налага Училището да осигурява 100% авансово плащане на максималния допустим грант. След попълване на електронна анкета за проведената мобилност (входящи и изходящи) за ВВМУ, участниците (студенти и преподаватели) отчитат висока удовлетвореност. Потенциалните работодатели, осигуряващи възможности за провеждане на стаж, от своя страна, имат възможност да проведат практическо обучение и да се запознаят пряко с уменията за учене и прилагане на теорията в практика на студентите от ВВМУ. Мобилностите дават възможност да се разшири кръгозора, да се опознаят и усвоят положителни практики, които могат да подобрят качеството на образователния процес. Независимо от условията на пандемия мобилностите са нараснали с близо 4%. Статистика за 2020/2021 г. показва, че са реализирани 322 мобилности за провеждане на стаж при 310 през предходната година.

## **1. Одити и проверки от външни за ВВМУ организации**

### **1.1. Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA)**

На 02.11. и 03.11.2020 г. бе извършен шестмесечен одит на Системата за управление на качеството на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ от Лойдс Регистър, проведен като обединен на трета и четвърта надзорни визити и бе проведен дистанционно.

С членовете на висшето и оперативно ръководство на училището бе проведен разговор за промените в организацията и провеждането на учебния процес в новата обстановка и запазване качеството на обучението в учебното заведение, както и текущи проекти, изпълняващи се в училището. В документите от одита се подчертава, че резултатите от тази надзорна визита са показателни за продължаващото съответствие на системата за управление на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ с изискванията на стандарта ISO 9001:2015. Непрекъснатото подобрене бе демонстрирано чрез:

- разширено проучване и прилагане на дигиталните възможности в образованието;
- изграждане на Център за кибероперации;
- активно участие в съвместна с община Варна и варненските университети инициатива „Варна - град на знанието“;
- добра реакция в кризисна обстановка;
- модифициране на разписанието, въвеждане на модулен принцип при планирането, начало на учебния процес през месец юни.

На 17.05.2021 г. бе извършен шестмесечен одит на Системата за управление на качеството на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ от Лойдс Регистър. Бяха обсъдени и утвърдени дати и програма за провеждането на пресертификационния одит за подновяване на сертификацията на системата за управление.

Резултатите от тази надзорна визита констатираха продължаващото съответствие на системата за управление на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ с изискванията на стандарта ISO 9001:2015. Непрекъснатото подобрене бе демонстрирано чрез:

- напреднал етап по разработване на система за администриране на учебния процес в морско училище;
- одобрен проект за разкриване на ново професионално направление 9.1 „Национална сигурност“;
- влязъл в сила нов Правилник за устройството и дейността на Професионалния старшински колеж;
- начало на изграждането на дълбоководен басейн за учебно-практически и тренировъчни цели;
- удостояване с колективна награда „Варна“ в област „Природни науки“.

**1.2.** Всяка година **Изпълнителна агенция „Морска администрация“** (ИАМА) извършва проверки за оценка на съответствието на училищното обучение с международните и национални нормативи, регламентиращи образованието, обучението и квалификацията на морските лица.

На съгласуване и одобрение от ИАМА подлежат всички нови учебни планове и програми за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ на специалностите „Корабоводене“, „Речно корабоплаване“, КММ и ЕОК.

**1.3.** Постигнато бе взаимодействие с **Щаба на ВМС** като от 5% до 10% от часовете по дисциплини от раздела „Специална военна подготовка“ в учебните планове на курсантите се изнасят от командири и специалисти от Военноморските сили. Заедно с това продължава практиката за изпращане на курсанти от 3, 4 и 5

курс на всички плавания и учения на корабите от ВМС, доколкото това е възможно в условията на епидемичната обстановка в страната.

**1.4.** ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ успешно покрива стандартите и насоките за осигуряване на качество в Европейското пространство за висше образование, залегнали в критериална система на **Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА)**. През анализирания период бе разработен доклад по САНК за регулираната специалност „Корабна радиоелектроника“, относно следакредитационно наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани в решенията на Акредитационния съвет (АС) на НАОА при предходната акредитация.

В началото на 2021 г. Експертна група от НАОА извърши програмна акредитация на професионално направление 5.3 „Комуникационна и компютърна техника“, област „Технически науки“ за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър във ВВМУ. Акредитационният съвет утвърди предложението на ПК по технически науки и даде програмна акредитация на ПН 5.3 във ВВМУ с оценка 8,88 от 10 максимално възможни.

С решение на Акредитационния съвет на НАОА от 08.04.2021 г. е дадена положителна оценка на проект за откриване на ново професионално направление **9.1. „Национална сигурност“** за образователно-квалификационни степени, съответно „Бакалавър“ по „Национална и регионална морска сигурност“ (редовно обучение) и „Магистър“ по „Мениджмънт на националната сигурност“ (редовно и задочно обучение).

През изтеклата учебна година бяха изготвени три нови учебни плана и квалификационни характеристики, по които стартира обучение през настоящата учебна година: № 4-105-21 за придобиване на професионална квалификация по „Военно дело“ – редовно обучение, № 621-21 придобиване на магистърска степен по „Логистика“, след бакалавър по същата специалност - задочна форма на обучение и № 121-21 за придобиване на ОКС „бакалавър“ по „Логистика“ – редовна форма на обучение. По последния план ще се извършва и съвместно обучение на студенти с ВТУ „Т. Каблешков“.

Успешно приключи и втората година от специализираното обучение на 38 студенти от Република Ангола по специалностите „Корабоводене“ и КММ. Част от тях избраха да провеждат занятията си на английски език. Другите продължават обучението си на български език.

За поредна година ВВМУ прие да обучава на английски език, чуждестранни студенти основно от Гърция и Турция по морските специалности „Корабоводене“ и КММ.

**1.5.** През анализирания период ВВМУ премина проверки от **Сметната палата** за заверяване на финансовия отчет, от **Агенцията за държавна финансова инспекция**, обща планова проверка от **ДАНС** и вътрешен одит от **Министерството на отбраната** на системата за финансово управление и контрол на училището.

Няма констатирани нарушения. Предписанията за подобряване на дейността са изпълнени.

## **2. Дейност на СУК**

Дейността на СУК е организирана чрез План за работата на СУК и план за провеждане на анкетиране сред обучаемите на ВВМУ.

**2.1. Вътрешни одити** - за разглеждания период са проведени 28 вътрешни одити на катедри, докторски програми и административни звена. Предложени са коригиращи и превантивни действия с назначени срокове за контрол, главно свързани с липса и/или неизпълнение на графика за проверка на занятия, на нередовно атестиране на персонала в катедрите, неподготвени в срок учебни програми, липса на взаимозаменяемост на преподаватели в катедрата/служители в отдели. Съобразявайки се с новия стандарт ISO 9001:2015 вътрешните одити имат за цел да установят доколко успешни са процесите в одитирания отдел, както и спазват ли се нормативите за работа.

**2.2. Важен критерий за качеството на обучение**, който във ВВМУ ежегодно се следи, е **удовлетвореността на обучаемите**. Анкетирането на випускници, студенти и курсанти, и на обучаемите от квалификационни курсове се утвърждава като стабилна академична практика и се извършва по предварително утвърден план-график. Випускниците оценяват полученото образование в неговата цялост, а останалите обучаеми оценяват обучението по дисциплини, осигурени от дадена катедра. Съгласно план-графика за анкетиране, през изминалата учебна година са проведени четири анкети: с обучаеми по въпроси за организацията на дейността на катедрите „Корабоводене“, „Експлоатация на флота и пристанищата“, „Електротехника“ и „Кораборемонт“, общо 139 души, както и с обучаеми в курсовете за професионална квалификация.

Обучаемите от 2 и 3 курс, оценяващи катедри ЕФП и „Корабоводене“, са разчитали на повече часове на тренажор. С оглед на епидемичната обстановка и въведеното предимно електронно обучение работата с тренажор бе редуцирана.

Обръща се и внимание на: необходимостта от пълноценно и своевременно поддържане на тренажорите в изправно състояние; на недостатъчно силния Интернет на територията на училището; на липсата на възможност за постоянен електронен достъп до оценките от текущи и семестриални изпити.

Студентите от специалностите, обучавани в електронна среда, искат присъствено обучение и претендират за еднакво третиране на всички специалности по отношение на този критерий. Същевременно нямат готовност да се ваксинират, за да помогнат на ръководството за решаването на този проблем.

Всички обучаеми отбелязват с положителна оценка реновираните учебни зали, кабинети, общежития, басейн.

Освен на студентите и курсантите се отчита и мнението на участниците в квалификационните курсове, които ВВМУ провежда. Участниците в тези курсове са хора с натрупан професионален опит и специфични умения, които могат професионално и от повече гледни точки да оценят нивото на преподавателите и учебния материал. Изводите от проведените анкети сочат, че курсистите припознават ВВМУ като лидер в морската квалификация. Удовлетворени са от материалната база и възможността за работа на симулатор, както и от компетентността на преподавателите. Има повтарящи се забележки за

необходимостта от електронно записване и липса на предварителна информация за началото на курсовете на официалния сайт на ВВМУ.

Анализите на проведените анкети и предложенията на анкетиранията се сведени до съответните ръководители на катедри, както и до Ръководството на училището и Академичния съвет. Изготвен е план за провеждане на анкети през следващата учебна година.

**2.3.** Друг немаловажен критерий за СУК, който ВВМУ анализира всяка година, е **становището на бъдещите работодатели** за знанията и уменията на завършилите училището випускници. Във връзка с новите критерии за акредитация се вземат мерки събраните отзиви да бъдат документирани писмено и анализирани от специалист. Отговорилите работодатели считат, че наетите от тях кадри на ВВМУ се справят с преките си задължения. Като заинтересована страна фирмите-работодатели настояват за повече практическа подготовка, по-задълбочени познания по английски език и формиране на отговорно и аналитично отношение към професионалните ангажименти.

**2.4.** По отношение на главната цел на СУК - **повишаване на средния успех** от семестриалните и държавните изпити за учебната 2020/2021 година се наблюдава запазване на миналогодишните нива. При преобладаващо виртуално обучение средните показатели за училището са съответно: много добър от обучението и добър при държавните изпити. Има, обаче, и лека тенденция към намаляване на успеха при държавните изпити, които се проведеха присъствено, като тази тенденция е по-силно изразена при курсантите.

На поправителни държавни изпити през 2020/2021 г. се явиха 154 обучаеми при 166 през предходната учебна година, което представлява намаление с 8%. Успешно взеха държавните си изпити на поправителната сесия 95 души или 68% от всички допуснати.

Друг важен индикатор за дейността на системата по качество на ВВМУ е броят на завършилите студенти и курсанти и техният относителен дял спрямо броя на постъпилите за обучение от випуска.

Наблюдава се спад с 14% на дела на завършилите спрямо предходната година. Има значителен брой студенти, отложили държавни изпити поради непроведен плавателен стаж (епидемична обстановка) и/или невзети семестриални изпити.

### ***Изводи:***

1. Системата за управление на качеството на учебния процес е организирана и функционира съгласно международните стандарти за качество.

2. Препоръките на външните одитори се вземат предвид за коригиране на параметрите на Системата и нейната ефективност.

3. СУК съдейства за отчитане мнението на обучаемите и на останалите заинтересовани страни за усъвършенстване на управлението и постигане на набеязаните стратегически цели на ръководството на ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“.

4. ВВМУ следва да продължи работата в посока увеличаване мотивацията на обучаемите да завършат и практикуват избраната професия, подобрявайки

методите на обучение и актуализирането на преподавания материал, така че да бъде разбираем и лесно усвоим.

5. Необходимо е приобщаването и ангажирането на всички, работещи във ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ с изпълнението на стратегическите цели на ръководството и със създаването на траен положителен имидж на морско училище.

**НАЧАЛНИК НА ВВМУ „НИКОЛА Й. ВАПЦАРОВ“**

**ФЛОТИЛЕН АДМИРАЛ ПРОФ. Д.В.Н**

**ОЯН МЕДНИКАРОВ**

ЗАЛИЧЕНА ИНФОРМАЦИЯ НА  
ОСНОВАНИЕ ЧЛ. 59 ОТ ЗАКОНА ЗА  
ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ

2 г.